

Appel d'offre Recherche 2008

Mise en place de la politique de soutien à la recherche

L'université Bordeaux 1 a affiché dans son contrat quadriennal avec le Ministère et les organismes de recherche sa volonté de renforcer sa visibilité internationale dans un certain nombre d'axes prioritaires de développement. Par ailleurs, l'Université est consciente que ce renforcement passera par une politique plus volontariste de jouvence de ses équipes et d'apport de compétences extérieures à l'Etablissement. En effet, de nombreux indicateurs (comités d'évaluation, ressources humaines, bibliométrie, etc.) montrent que l'Université Bordeaux 1 manque d'ambition pour attirer des équipes extérieures à notre Etablissement, renfort nécessaires au renouvellement des idées dont s'enrichit la communauté scientifique.

Cette période de départ à la retraite massif sur des emplois d'enseignant-chercheur doit être l'occasion d'inciter les composantes et les unités de recherche à faire venir des équipes ou des chercheurs de renommée internationale.

Le contrat quadriennal a permis d'obtenir de la part du Ministère un certain nombre de moyens financiers et humains afin d'accompagner notre développement scientifique, pour mémoire, venant en plus d'une dotation budgétaire recherche en hausse de presque 20% par rapport au contrat précédent, l'Université dispose également de 5 post-doc ainsi que de 57 allocations de recherche par an.

Afin d'être incitatifs pour les unités de recherche, il convient de ne pas disperser ces moyens d'accompagnement et nous proposons de les concentrer lors d'un appel d'offre unique (BQR, Soutien à la politique scientifique, post doc, allocations, etc.)

Les axes prioritaires d'attribution de ses moyens doivent être clairs et peu nombreux afin d'avoir un impact fort et lisible et éviter l'écueil du saupoudrage. A cette fin, il est proposé de cibler prioritairement ces moyens pour accompagner le recrutement de chercheurs juniors ou seniors de qualité sur des postes de PR ou des supports de MCF ouverts à la mutation.

Néanmoins, les projets associés au renforcement d'une thématique scientifiquement reconnue, le soutien à l'émergence, les projets transverses ainsi que les projets d'infrastructure liés à une opération de recherche (hors CPER) continueront à pouvoir candidater au soutien de l'Université.

Par ailleurs et dans le cadre de cet appel d'offre, il a été décidé que l'ensemble des projets d'infrastructure et de maintenance recherche, hors CPER, devront faire l'objet d'une demande formelle qui sera évaluée par le CS dans le but d'être en mesure de programmer les travaux de maintenance et d'infrastructure recherche qui seront effectués par la DPI dans un cadre annuel ou pluriannuel.

Les moyens mobilisables pour cet appel d'offre sont regroupés dans un appel unique et annuel dont l'expertise devra avoir lieu au plus tard en mars 2008. Il concentre les moyens financiers du BQR, de la ligne soutien à la politique scientifique, du préciput ANR (pour le financement et la jouvence des plateformes) et éventuellement complété par une mutualisation des reports recherche, ainsi que des moyens humains mobilisés sous la forme d'allocations de thèse ou de post doctorants.

Les projets scientifiques ne faisant que l'objet d'une ou plusieurs demandes de financement de doctorat ou post doctorat devront être évalués dans le cadre de cet appel à projet, les sujets de thèse ou post doctorat correspondants devant être transmis aux Ecoles doctorales de rattachement.

Date limite de dépôt des dossiers :

- 31 janvier 2008 sous couvert du directeur de la composante de rattachement
- Avis des composantes sur les projets scientifiques (hors demandes d'allocation ou post doc) : 8 février 2008
- Vote en CS de l'Université : 6 mars 2008

Répartition BQR :	394 k€
Soutien politique scientifique :	110 k€
Préciput ANR :	60 k€
Allocations de thèses :	30
Post doc :	5

Soit un budget consolidé d'environ 1,5 M€

Il est proposé de répartir les 27 allocations restantes de la manière suivante

Attributions :	ED MI :7
	ED SC : 7
	ED SPI : 8
	ED SE : 3
	ED SVS : 2

APPEL D'OFFRE BQR 2008

Nature du projet :

- Renforcement d'une thématique prioritaire de l'unité : OUI NON
- Développement d'une thématique émergente : OUI NON
- Soutien à l'accueil de chercheur/équipe confirmés : OUI NON
- Projet transverse : OUI NON
- Soutien à l'infrastructure (hors CPER) : OUI NON
- Projet en lien avec une demande de projet Région : OUI NON

I - Intitulé du Projet :

II - Porteur du Projet (coordonnées du chef de projet accompagnées d'un bref CV) :

Nom :

Prénom :

Tél :

e-mail :

Laboratoire :

III - Liste des laboratoires impliqués

Laboratoire n°1 :

Laboratoire n°3 :

Laboratoire n°2 :

Laboratoire n°4 :

IV - Résumé du Projet (15 lignes max) :

V – Description du projet (5 pages max) :

(On s'attachera à mettre en avant l'originalité après une introduction résumant l'état de l'art, les objectifs, l'impact scientifique ainsi que l'organisation de travail lorsque le projet implique plusieurs équipes)

Important : On indiquera les publications, communications internationales, brevets, etc. des équipes impliquées dans le projet au cours des cinq dernières années .Pour les seules demandes d'allocations de recherche la description du projet pourra être plus succincte et fera l'objet de la fiche suivante)

VI – Demande d'allocation de recherche

(Dans le cas d'une demande d'allocation, il sera précisé l'ensemble des points suivants)

- a) **Description du sujet (on reprendra la description des éléments de la partie V)**
- b) **Liste des publications, communications internationales, brevets, du directeur de thèse pour les 5 dernières années**
- c) **Encadrement en cours de doctorants du demandeur**
- d) **Devenir des doctorants encadrés dont les thèses ont été soutenues au cours des 3 dernières années**

VI -Accueil d'une nouvelle équipe

Dans le cas où le projet de l'Unité est d'accueillir un chercheur extérieur ou une équipe nouvelle, il conviendra de préciser cette partie :

1 - Accueil d'un chercheur dans l'objectif de créer à terme une équipe

(Décrire le profil de la personne, si celle-ci est déjà identifiée, joindre un CV)

2 - Accueil d'une équipe

(Dans ce cas de figure il semble indispensable que l'équipe soit déjà identifiée : décrire le profil des chercheurs et souligner leurs compétences et leur impact sur la communauté scientifique)

3 - Les conditions de l'accueil (du chercheur ou de l'équipe)

X-3-1 Emploi visé pour le recrutement (CDD, poste permanent/Université, CNRS)

X -3-2 Environnement scientifique en termes de ressources matérielles et humaines

- Localisation géographique
- Surface et aménagement des locaux
- Dotation en personnel d'accompagnement envisagée ou acquise (Doctorants, Post-docs, ITA/techniciens/secrétariat)
- Accès aux équipements
- Demandes de nouveaux équipements
- Crédits d'Installation et de fonctionnement nécessaires au projet

Tableau 1
Personnel impliqué dans le Projet
 (Remplir un tableau par laboratoire)

Laboratoire N°1	Nom et acronyme :			
	Adresse :			
Directeur : nom, e-mail, Tel, Fax				
	Noms - Chercheurs - Enseignants-chercheurs (grade : Pr, DR, CR, MC	ETP	Noms - ITA - Ingénieurs (I) - Techniciens (T)	ETP

ETP : équivalent temps plein

Laboratoire N°2	Nom et acronyme :			
	Adresse :			
Directeur : nom, e-mail, Tel, Fax				
	Noms - Chercheurs - Enseignants-chercheurs (grade : Pr, DR, CR, MC	ETP	Noms - ITA - Ingénieurs (I) - Techniciens (T)	ETP

VII – 1- Description des besoins financiers et humains (année par année)

Les demandes de moyens humains seront exprimées en budget consolidé soit (Thèse : 27k€/an ; Post doc 40k€/an, Poste MCF : 45k€/an, poste PR : 70 k€/an ;)

TABLEAU RECAPITULATIF

	2008	2009	2010
Moyens humains (M.H)			
- Allocation Thèse			
-Allocation Post Doc			
Total M.H. (en k€)			
Moyens matériels (M.M)			
- en équipement :			
- en infrastructure :			
- en fonctionnement :			
Total M.M (en k€)			
Total final (en k€)			

VII -2 Répartition du coût en moyens humains et matériel pour chacune des parties (On précisera dans chaque case ce qui est demandé (D) ou acquis (A))

Engagements envisagés des parties (en k€)	Moyens matériels			Moyens humains	Total
	Equipement	Infrastructure	Fonctionnement		
Université Bordeaux 1					
EPST ou EPIC					
Région Aquitaine					
Fonds propres (ANR, Europe, contrats, etc.)					
Total (en k€)					